



Discovery[®]

Personal Profile

Maria Lauridsen

18. september 2017

Kapitel: Præmisserne
Kapitel: Ledelse

Personlige data :

Maria Lauridsen
Grafisk designer
marialauridsen91@gmail.com

Eliteidræt

Rundhøj allé 60 3. tv.
Højbjerg
Danmark
Denmark
8270

Telefon : 20681678

Udfyldt: 18. september 2017

Udskrevet: 19. september 2017

Referral Code: LEAD THE TALENT

Indhold

Introduktion.....	4
Overblik	5
Personlig stil	5
Interaktion med andre	5
At tage en beslutning.....	6
Vigtige styrker og svagheder	7
Styrker	7
Mulige svagheder	8
Betydning for teamet	9
Effektiv kommunikation	10
Barrierer mod effektiv kommunikation	11
Mulige blinde pletter	12
Modsætningen.....	13
Forslag til personlig udvikling	15
Ledelse.....	16
At skabe de ideelle arbejdsbetingelser.....	16
Ledelse.....	17
Motivation	18
Ledelsesstil.....	19
Insights Discovery® hjulet.....	20
Insights Discovery® farvedynamik	21

Introduktion

Denne Insights Discovery Personprofil er baseret på Maria Lauridsens svar på Insights Discovery Evaluatoren, som blev udfyldt 18. september 2017.

Personlighedsteoriens oprindelse kan spores tilbage til det femte århundrede f.Kr., da Hippokrates identificerede fire specifikke energier, som kunne genkendes hos forskellige mennesker. Insights Discovery-systemet er bygget op omkring den personlighedsmodel, som først blev skabt af den schweiziske psykolog Carl Gustav Jung. Modellen blev publiceret i hans bog "Psykologiske typer" fra 1921 og blev siden videreudviklet i efterfølgende skriftlige værker. Jungs arbejde med personlighed og præferencer er siden blevet bredt accepteret som en af grundstenene i forståelsen af den menneskelige personlighed og har været genstand for tusinder af lærdes forskning helt frem til i dag.

Baseret på Jungs typologi skaber Insights Discovery Personprofilen en ramme for selvforståelse og udvikling. Forskningsresultater tyder på, at en god selvforståelse og et indblik i egne styrker og svagheder kan sætte mennesker i stand til at udvikle strategier for interaktion og hjælpe dem til bedre at imødekomme kravene fra deres omverden.

Eftersom den er genereret på baggrund af flere hundredetusinde kombinationer af udsagn, er denne rapport unik. Den rummer en samling af udsagn, som dine svar indikerer meget vel kunne passe på dig. Moderér eller slet udsagn som ikke passer, men først efter at du har konsulteret dine kolleger eller venner for at afprøve, om udsagnet i virkeligheden blot er en "blind plet", som du ikke selv kan se, når du ser dig i spejlet.

Brug rapporten proaktivt. Forsøg at finde de nøgleområder hvor du kan udvikle dig og gøre noget aktivt. Delagtiggør venner og kolleger i de vigtigste aspekter. Bed om feedback fra dem på områder som er særligt vigtige for dig og læg en plan for din egen personlige og samarbejds-mæssige udvikling.

Overblik

Disse udsagn giver en bred forståelse af Marias arbejdsrutiner. Brug denne del til at opnå en bedre forståelse af hendes indstilling til sine aktiviteter, arbejdsrelationer og beslutninger.

Personlig stil

Maria er sympatisk, indfølelse og elskværdig. Hun er overbevist om sine egne evner og søger konstant miljøer, hvor folk vil påskønne hende. Hun kan godt lide at omgås andre, men vil gerne planlægge sin selskabelighed med henblik på at få så meget som muligt ud af det. Hendes hyggelige, venlige og varmhjertede optræden gør, at det passer hende bedst at være beskæftiget med at yde praktisk service til andre. Hun søger det gode i en hvilken som helst situation.

Maria kan være selskabelig, hyggelig og fokuseret på andres behov. Hun opfattes af de fleste andre som venlig, praktisk, realistisk og med begge ben på jorden. Teoretisk arbejde interesserer hende kun ganske lidt, og hun har brug for at føle, at hun gør noget frem for kun at tænke over det. Hun har brug for at blive værdsat for sig selv og sin indsats, og hun kan blive meget nærtagende over for ligegyldighed eller kritik af den opbakning, hun tilbyder eller yder. Maria er centreret omkring teamet, grundig og velformuleret.

Et optimistisk livssyn gør hende temmelig impulsiv i sin beslutningstagen. Hun stoler på, hvad hun kan høre, se og vide gennem førstehåndserfaring. Hun er tilbøjelig til at miste interessen for emner, som ikke har nogen praktiske konsekvenser. Hvis arbejdet kræver, at hun arbejder alene i lange perioder, kan hun blive rastløs og ustadig, medmindre arbejdet rigtigt fanger. Selvom hendes følelser er dybe, kan de ændre sig hurtigt med hendes humør.

Hun er normalt sorgløs og livsglad, og fordi hun altid søger at undgå smertefulde erfaringer, vil hun prøve at styre uden om personlige bekymringer. Maria melder sig til aktiviteter med entusiasme og samarbejdsvilje og kan have mange bolde i luften på en gang. Maria er en god kammerat og sjov at være sammen med. Da hun er tilbøjelig til at leve i nuet, har hun ingen fornemmelse for nødvendigheden af at forberede eller planlægge mere end højst nødvendigt. Under hendes karakteristiske tolerance ligger en naturlig nysgerrighed. Hun synes, at livets mangfoldighed er enormt spændende.

Hun kan blive pessimistisk og forstemt, når hun møder modgang eller ikke formår at se måder til at gennemføre vigtige forandringer i sit liv. Maria udstråler velvilje og entusiasme. Hun er optimistisk omkring livet i almindelighed og menneskets muligheder i særdeleshed. Hun påskønner traditioner og er interesseret i at bevare etablerede regler og procedurer. Hun kan lide mennesker og er tilbøjelig til at lægge mærke til og påskønne en persons mere beundringsværdige kvaliteter. Hun fungerer bedst mentalt, når hun er i berøring med andre mennesker.

Interaktion med andre

Maria er meget samarbejdsdygtig og velformuleret, idet hun udtrykker sympati, interesse og vilje til engagement. Hun har normalt ordet i sin magt og er overbevisende, men vil søge at trække sig hurtigt tilbage fra en konfrontation, medmindre hun provokeres til det ekstreme, og da kan hun i verbal forstand tabe hovedet. Hun er glad for at møde ligesindede mennesker, der gør det muligt

for hende at udveksle udførlige erfaringer. Det er vigtigt for hende at have en personlig kontakt med mennesker på sin arbejdsplads. Marias foretrukne fokus retter sig mod de positive, harmoniske og opløftende aspekter ved mennesker og menneskelige relationer.

Hun er som bedst i roller, som indebærer samarbejde med andre mennesker og tillader hende at lufte sine synspunkter. Maria er udadvendt og gør ting sjovere for andre gennem sin rene og uforbeholdne glæde ved øjeblikket. Hendes omsorg for andres velbefindende gør hende særlig fintmærkende over for den enkeltes personlige behov. Hun nyder at kommunikere med andre, navnlig om kendte emner eller aktuelle forhold. Hendes udadvendte natur kan få hende til at misforstå vigtigheden af visse emner.

Hun er specielt god til at kommunikere og bruger sine talegaver ofte og effektivt. Hun kan sommetider virke blødhjertet og sentimental, og hun vil normalt huske fødselsdage og jubilæer, når andre glemmer dem. Hun kan gå ud fra, at hun kan snakke sig til rette med hvem som helst. Hun er varmhjertet, populær og social og har et stort antal venner og bekendte. Hun søger altid muligheden for at snakke tingene igennem med andre. Hun værdsætter harmoniske personlige kontakter og fungerer godt i arbejdsfunktioner, der involverer mennesker.

At tage en beslutning

Maria elsker skæg og ballade og kan tilføre en hvilken som helst situation et frisk pust, selvom hendes frie facon sandsynligvis vil virke frustrerende på visse mere firkantede kollegaer. I beslutningsprocessen kan hun foretrække at undskylde, at hun overskrider sine beføjelser, frem for at indhente tilladelse fra starten. Hun opfatter sig selv som realistisk og praktisk anlagt, selvom andre måske ikke altid ser det praktiske i visse af hendes beslutninger. Hun vil ofte hellere skære igennem frem for ikke at beslutte noget. Hun er fleksibel med hensyn til at ændre konklusioner, man allerede er kommet til, så længe det ikke går ud over nogen.

Af andre kan hun blive opfattet som en noget impulsiv beslutningstager. Hendes slogan kunne være: "Agér nu, betal senere", og hendes opfattelse af livet baserer sig på den indflydelse, hendes beslutninger har på andre omkring hende. Ved at fokusere mere på fakta og ikke kun på mennesker kunne hun hjælpe sig selv i beslutningsprocessen. Hun sætter ikke synderlig pris på beslutninger, som er truffet alene på grundlag af logik. Det er en udfordring for hende, at hun ikke altid opnår tilstrækkelig målrettethed og disciplin i arbejdet eller er tilstrækkelig involveret i planlægningen for fremtiden.

Hun kan vælge at ændre sine beslutninger, hvis det viser sig, at nogen vil blive uheldigt påvirket af dem. Hun har evnen til at se øjeblikkets behov og derpå tage sig af det. Hendes lejlighedsvis mangel på evne til at se ubehagelige kendsgerninger i øjnene kan føre til, at problemer sommetider bliver ignoreret, i stedet for at der bliver fundet en løsning. Hun bør lære bevidst at udskyde beslutninger, til hun har fået flere informationer, så hun ikke overser bedre alternativer. Hvis nogen kan involveres i et projekt, vil hun sørge for, at de bliver det.

Personlige noter

Vigtige styrker og svagheder

Styrker

Denne del peger på de grundlæggende styrker, som Maria tilføjer organisationen. Maria har evner, egenskaber og anlæg på andre områder, men udsagnene nedenfor vil sandsynligvis rumme nogle af de fundamentale kvaliteter, hun har at byde på.

Marias grundlæggende styrker:

- Søger det positive i enhver situation.
- Vil prøve at se det gode i mennesker og begivenheder.
- Opbygger relationer hurtigt og effektivt.
- Let at have med at gøre og har en humoristisk indstilling til det meste.
- Meget ressourcestærk blandt mennesker.
- Imødekommende og hengiven blandt venner.
- Fremragende til at kommunikere og præsentere.
- Stærk "jeg"-følelse.
- Sans for humor og morskab.
- Besidder social ekspertise.

Personlige noter

Vigtige styrker og svagheder

Mulige svagheder

Jung sagde, at "visdom accepterer, at alting har to sider". Det er også blevet sagt, at en svaghed er en overforbrugt styrke. Marias svar i Evalueringen har foreslået disse områder som mulige svagheder.

Marias mulige svagheder:

- Fokuserer på overfladisk analyse og overser derved u håndgribelige, underliggende trends.
- Kan have en tendens til at pynte på sandheden.
- Kan nemt føle sig tilsidesat eller ulykkelig.
- Kan bære nag og fortælle dig det!
- Kan se verden gennem lyserøde briller.
- Tilbøjelig til at overdrive.
- Kan finde på at overdrive betydningen af en begivenhed.
- Følger ikke alt til dørs.
- Kan ikke altid overskue den fulde betydning af sine handlinger.
- Mangler lidt vedholdenhed.

Personlige noter

Betydning for teamet

Hvert enkelt menneske tilfører specielle kvaliteter, egenskaber og forventninger til de omgivelser, de befinder sig i. Tilføj til dette alle andre erfaringer, egenskaber eller anlæg, som Maria tilfører, og delagtiggør de andre gruppe-medlemmer i de vigtigste punkter.

Maria som medlem af teamet:

- Finder plads til mange forskellige ideer.
 - Er god til at bygge et hold op.
 - Er bevidst om menneskelige anliggender i verden omkring hende.
 - Bidrager med grænseløs energi i enhver situation.
 - Skaber anseelig aktivitet.
 - Bruger sin store evne til at omgås mennesker.
 - Udviser en omsorgsfuld og deltagende holdning over for gruppens medlemmer.
 - Er parat til at lytte.
 - Er imødekommende og parat til at acceptere andres synspunkter.
 - Har en indfølelse til andre.
-

Personlige noter

Kommunikation

Effektiv kommunikation

Kommunikation kan kun være effektiv, hvis den er modtaget og forstået af den person, den er stilet til. For hver enkelt person er visse kommunikationsstrategier mere effektive end andre. Denne del peger på nogle af de grundlæggende strategier, som vil føre til effektiv kommunikation med Maria. Udpeg de vigtigste udsagn, og stil dem til rådighed for kolleger.

Strategier for kommunikation med Maria:

- Hold et livligt, men stabilt tempo.
- Tilpas dig pludselige retningsændringer.
- Vis respekt for hendes solide indsats, og anerkend hendes bidrag.
- Vær opmærksom på hendes sociale engagement.
- Lyt til og værdsæt hendes forslag og bidrag.
- Sørg for muligheder for at omgås andre.
- Bidrag med informationer, der kan stimulere samtalen.
- Anerkend hendes præstationer, og styrk hendes selvværd.
- Uddel ros roligt og oprigtigt - vær åben og ærlig.
- Undgå personlig konflikt.
- Vær opmærksom på, ved at iagttage hendes kropssprog, om hun er ved at gå i defensiven.
- Påskøn og sig tak for et veludført stykke arbejde.

Personlige noter

Kommunikation

Barrierer mod effektiv kommunikation

Visse strategier vil være mindre effektive for kommunikation med Maria. Nogle af de forhold, som bør undgås, er anført nedenfor. Denne information kan anvendes til at udvikle stærke, effektive og gensidigt acceptable kommunikationsstrategier.

Ved kommunikation med Maria, LAD VÆRE MED AT:

- Lægge vægt på etablerede fremgangsmåder.
 - Involvere hende i formelle, langvarige og trættende møder.
 - Give hende en spand koldt vand over hovedet.
 - Stille spørgsmålstejn ved hendes selvopfattelse.
 - Tale for langsomt eller tøvende.
 - Optræde aggressivt eller afvise hendes ideer uden begrundelse.
 - Tale langsomt, mumle eller hviske.
 - Bremse den frit flydende debat.
 - Give hende rutinearbejde eller kedelige opgaver.
 - Lægge uberettiget vægt på en uprøvet teori.
 - Lade hende ude af betragtning.
 - Tage afstand fra hendes opførsel eller friskfyragtige facon.
-

Personlige noter

Mulige blinde pletter

Vores selvopfattelse kan være forskellig fra den opfattelse, andre har af os. Vi viser den ydre verden et billede af os selv gennem vores "persona" og er ikke altid vidende om effekten af vores mindre bevidste adfærdsmønstre på andre. Disse mindre bevidste adfærdsmønstre kaldes "blinde pletter". Fremhæv i denne del de vigtigste udsagn, som du ikke er vidende om, og efterprøv deres gyldighed ved at bede om feedback blandt venner og kolleger.

Mulige blinde pletter hos Maria:

Fordi Maria sætter så stor pris på at gøre nye erfaringer, ofrer hun sommetider ikke den samme opmærksomhed på sine andre ansvarsområder. Hun burde lære at acceptere og håndtere konflikter som et nødvendigt led i at forbedre sine relationer til andre. Det ville hjælpe hende, hvis hun gav sig tid til at sætte sig ind i, hvad der foregår i verden omkring hende, og lyttede nøje til, hvad andre har at sige, og hvordan de reagerer.

Hun burde holde bedre afstand til sine kollegaer under samarbejde. Hun bør være klar over, at ikke alle bryder sig om at blive fysisk berørt. Maria tager selv den mest velmente kritik personligt og kan reagere ved at blive forfjamsket, såret eller vred. Hun sætter pris på sine venner og ser ofte kun deres positive egenskaber. Hun overser ofte sine egne behov på grund af sit ønske om at behage eller hjælpe andre mennesker. Maria har svært ved at sige nej eller bede om hjælp.

Det ville være godt, hvis Maria tog et skridt tilbage og prøvede at se situationen mere objektivt, før hun reagerer. Hendes naturlige hurtighed og trang til at foregribe begivenhedernes gang betyder, at hun nogle gange forregner sig med hensyn til, hvad andre har tænkt sig at sige, og føler sig fristet til at bryde ind og fuldføre deres sætninger. Hun skulle prøve at undertrykke de positive følelser, hun automatisk har over for mennesker, som behandler hende pænt, og anlægge et mere køligt syn på kendsgerningerne. Hun vil ofte ignorere sine problemer i stedet for at finde rationelle løsninger på dem, og hun bør forsøge at være mere observant. Hun bør være forsigtig med ikke at skride for hurtigt til værks uden at overveje konsekvenserne og bør sikre sig, at hun får afsluttet de opgaver, hun er ansvarlig for, før hun kaster sig over mere fornøjelige ting.

Personlige noter

Modsatningen

Denne del giver et indblik i den type person, som Maria sandsynligvis har sværest ved at forstå og omgås. Beskrivelsen er baseret på Marias modsatte Insights-type. At kunne genkende disse karaktertræk kan hjælpe til at udvikle strategier for personlig vækst og øget effektivitet i samarbejdet med andre mennesker.

At genkende sin modsætning

Marias modsatte Insights-type er observatøren, Jungs indadvendte tænkende type.

Observatører er utvetydige, forsigtige og disciplinerede, og de er samvittighedsfulde og omhyggelige med opgaver, der kræver opmærksomhed og nøjagtighed. De er objektive tænkere, optaget af det rigtige svar, og vil undgå at tage forhastede beslutninger. Maria kan synes, at observatøren tøver med at indrømme en fejl eller fordyber sig i indsamling af data, der kan underbygge et isoleret synspunkt.

Observatører er tilbøjelige til ikke at stole på fremmede og vil være bekymrede for bundlinjen, deres ry og deres job. De er forbeholdne over for at udtrykke deres følelser, og Maria vil ofte opfatte observatøren som uinteresset, kold og ligeglad. Observatører drager konklusioner på baggrund af faktuelle forhold. De kan være langsomme til at producere resultater, da indsamlingen af data er det i arbejdet, som motiverer dem.

Observatører kan lide at lave regler baseret på deres egne idealer og anvender dem i dagligdagen. Maria kan føle sig på kant med observatørerne på grund af deres private natur og manglende begejstring for selskabelige arrangementer. Indadvendte refleksioner kan afholde observatøren fra at dele ud af sine tanker i den udstrækning, Maria kunne ønske sig.

Personlige noter

Modsatningen

Kommunikation med Marias modsætning

Denne del, som er skrevet specielt til Maria, foreslår nogle strategier, hun kan bruge til effektiv interaktion med sin modsætning.

Maria Lauridsen: Hvorledes kan du imødekomme din modsætnings behov?

- Ager på en voksen og moden facon.
- Forbered dig grundigt, og regn med at skulle forklare hver enkelt bestanddel af dit forslag.
- Henvend dig på en struktureret, logisk måde.
- Lad hende organisere sine tanker.
- Overvej at genindkalde til møde, når hun har haft en chance til at tænke sagerne igennem.
- Respekter hendes værdier og principper.

Maria Lauridsen: Stillet over for din modsætning, LAD VÆRE MED AT:

- Give instruktioner uden begrundelser.
 - Tage tingene for let eller være overfladisk.
 - Være for morsom i en alvorlig situation.
 - Erstatte præcision med retorik.
 - Antage, at tøven er ensbetydende med utilstrækkelig viden.
 - Være vag omkring grænser.
-

Personlige noter

Forslag til personlig udvikling

Insights Discovery tilbyder ikke nogen direkte måling af evner, intelligens, uddannelse eller erfaring. Ikke desto mindre er en række forslag til Marias udvikling anført nedenfor. Peg på de vigtigste områder, som endnu ikke har været drøftet. De kan integreres i en personlig udviklingsplan.

Maria kan drage nytte af:

- At skitsere vandtætte hensigtserklæringer, aftaler og procedurer.
 - At forsøge at forstå andre menneskers teorier, hypoteser og forklaringer.
 - Hjælp til at få indblik i den sande betydning af statistikkerne.
 - Mere vægt på perfektion i sin tilgang til livet.
 - At holde sig til standardprocedurer.
 - At blive ladet alene for at kunne arbejde i fred og ro.
 - Ikke at forvente, at andre altid deler hendes optimistiske standpunkt.
 - Først at nå til en afgørelse, når alle alternativer er blevet holdt op mod hinanden.
 - At reagere logisk, selvom der sandsynligvis er nogen, der bliver sårede.
 - At tilrettelægge situationer, så de forløber, nøjagtig som hun forventer og har planlagt.
-

Personlige noter

Ledelse

At skabe de ideelle arbejdsbetingelser

Mennesker er generelt mest effektive, når de har arbejdsbetingelser, der passer til deres præferencer og stil. Det kan være ubehageligt at arbejde under betingelser, som ikke gør det. Denne del skal anvendes til at sikre en nøje sammenligning af Marias ideelle arbejdsbetingelser og hendes nuværende betingelser, herunder pege på enhver mulig uoverensstemmelse.

Marias ideelle arbejdsbetingelser er kendetegnet ved at:

- Hun ser virkningen og resultaterne af sine bestræbelser.
 - Der er tid til sjov i arbejdstiden og sociale kontakter uden for.
 - Moderne ledelsesværktøjer er tilgængelige for at tilfredsstille "barnlige sjæle".
 - Brainstorming er en tilbagevendende begivenhed.
 - Der er passende, men ikke overvældende mængder af detaljeret og teknisk information.
 - Der ikke er en skarp overgang mellem arbejde og fornøjelser.
 - Der kun er få strenge regler om overholdelse af tider eller påklædning.
 - Hun er befriet for autoritet og bureaukrati.
 - Aktiviteter, afveksling og forandringer finder sted hele tiden.
 - Der kun er få alvorlige forstyrrelser, der lægger en dæmper på stemningen.
-

Personlige noter

Ledelse

Ledelse

Denne del peger på nogle af de vigtigste ledelsesstrategier over for Maria. Nogle af disse kan Maria selv tage til sig, og andre tager hendes kolleger eller ledelsen måske til sig. Gennemgå denne liste for at identificere de vigtigste øjeblikkelige behov, og brug den til at lægge en plan for det individuelle ledelsesforhold.

Maria behøver:

- Klart at få at vide, hvor de fremtidige udsigter og muligheder ligger.
 - Mulighed for at pleje sit netværk i løbet af dagen.
 - At lægge mere vægt på kendsgerningerne, når der skal træffes beslutninger.
 - Tid til at tænke og reflektere.
 - At nogen bevarer kontrollen over processen.
 - Masser af verbale skulderklap og roser.
 - Stabil og fast generel vejledning.
 - At bruge så lidt tid som muligt på detaljer.
 - Regelmæssige forsikringer om, hvor meget pris der sættes på hendes bidrag.
 - Regelmæssige opdateringsmøder for at tjekke, hvordan projekter skrider frem.
-

Personlige noter

Ledelse

Motivation

Det er ofte blevet sagt, at det ikke er muligt at motivere nogen - kun muligt at skabe nogle betingelser, hvorunder de vil motivere sig selv. Her er nogle forslag, som kan hjælpe Maria til motivation. Integrer, med hendes samtykke, de vigtigste i hendes Performance Management System og Key Result Areas for at opnå maksimal motivation.

Maria motiveres af:

- At udfordre og ændre status quo.
 - Medarbejdere at trække på til hjælp med noget af papirarbejdet.
 - Holdaktiviteter, der kan bortvejre en dyster stemning.
 - Frihed for begrænsninger og overvågning.
 - At have den autoritet, der svarer til hendes ansvar.
 - Opgaver, som frem for alt involverer gruppen.
 - "Helteskikkelser" blandt sine kollegaer, som hun beundrer, respekterer og kan stræbe efter at ligne.
 - Statussymboler, der afspejler succes.
 - Muligheder for at være banebrydende næsten uden begrænsninger.
 - Accept og et samarbejde, der står mål med hendes idealer.
-

Personlige noter

Ledelsesstil

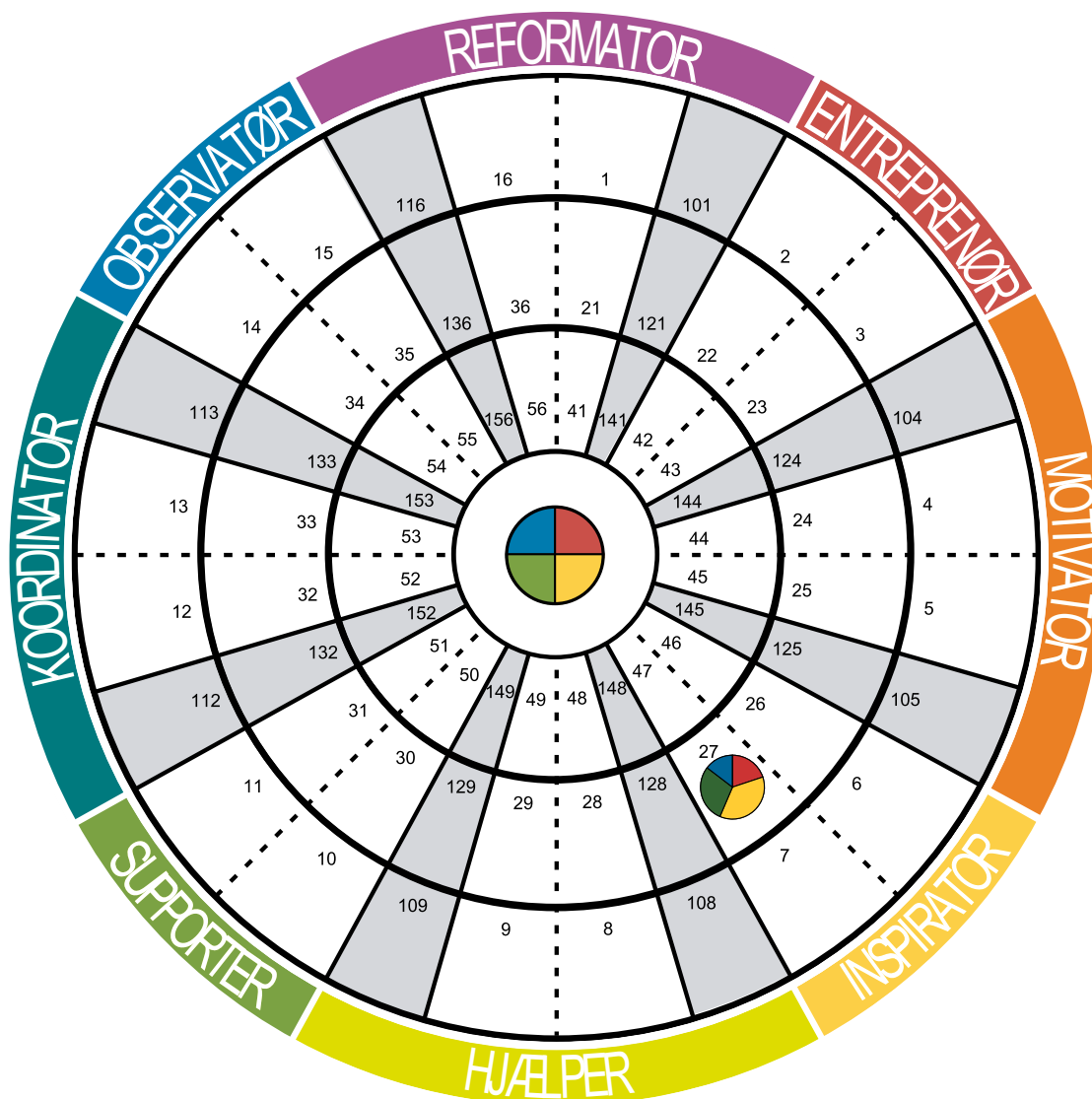
Der er mange forskellige indfaldsvinkler til ledelse, som hver især hører hjemme i forskellige situationer. Denne del peger på Marias naturlige tilgang til ledelse og kommenterer hendes ledelsesstil, herunder kaster lys over både kvaliteter og mulige hindringer, der kan undersøges nærmere.

I ledelsen af andre har Maria en tendens til at:

- Tilføre teamet livskraft og energi.
- Være meget stolt af, og kræve anerkendelse for, sit hold.
- Virke overfladisk og temmelig prangende på visse mennesker.
- Give sit hold stor frihed til at træffe beslutninger.
- Bakke op bag et venligt deltagende arbejdsmiljø.
- Blive for involveret i andres personlige problemer.
- Tage teten med et "Følg mig!".
- Arbejde for at fremme harmoni i arbejdsgruppen.
- Skynde på mennesker, som naturligt arbejder i et langsommere tempo.
- Være velformuleret, udtryksfuld og livlig.

Personlige noter

Insights Discovery® hjulet



Bevidst hjulposition

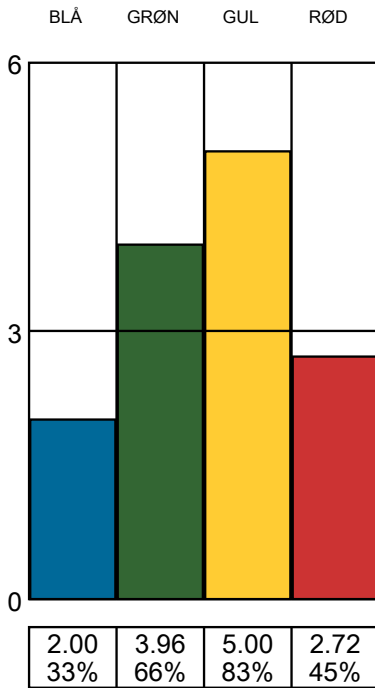
27: Hjælpende Inspirator (Klassisk)

Mindre bevidst hjulposition

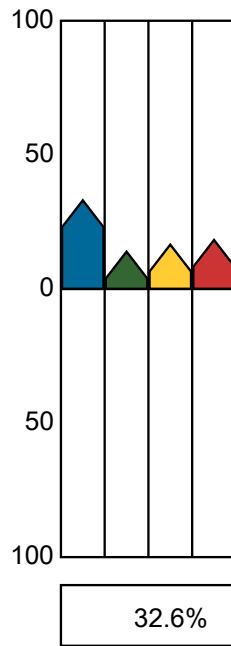
27: Hjælpende Inspirator (Klassisk)

Insights Discovery® farvedynamik

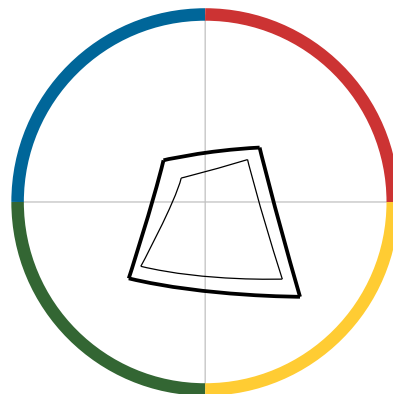
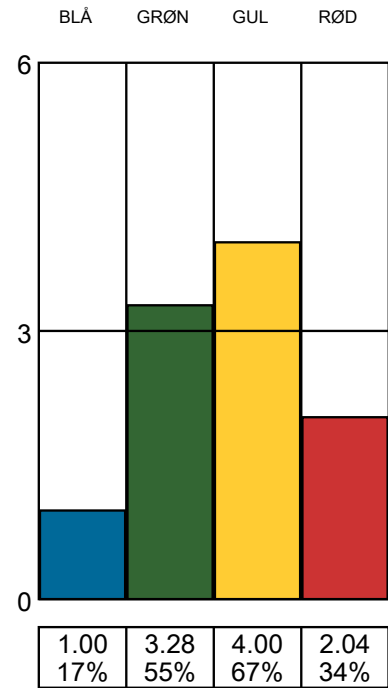
Persona (bevidst)



Præferenceflow



Persona (mindre bevidst)



— Bevidst
— Mindre bevidst



GLOBAL HEADQUARTERS
Insights Learning & Development
Terra Nova, 3 Explorer Road, Dundee, DD2 1EG, Scotland, UK.
TLF: +44(0)1382 908050 FAX: +44(0)1382 908051
E-MAIL: insights@insights.com WEB: www.insights.com